



Centre de Formation Continue du Nord-Kivu



**APPEL A CANDIDATURES N°12/2022 POUR UN POSTE DE RESPONSABLE
PÉDAGOGIQUE POUR LE CENTRE DE FORMATION DU NORD KIVU (CFNK)
PROJET PADISS2 : FED/2021/423-018**



A CONTEXTE ET OBJET DE L'APPEL À CANDIDATURES

Le Centre de formation continue du Nord Kivu (CFNK) a pour mission de contribuer au renforcement des capacités et compétences des professionnels de santé de la province. Cette structure indépendante est au service de la Division provinciale de la santé (DPS), des structures de santé et des partenaires, afin de mieux structurer le cadre des formations continues des professionnels des métiers de la santé et améliorer leur efficacité et efficience.

Dans le cadre de la mise en œuvre du CFNK coordonné par ULB-Coopération, en collaboration avec la Division provinciale de la santé, un appel à candidatures est lancé pour le recrutement d'un.e Responsable pédagogique.

B DESCRIPTION DU POSTE

Le rôle du Responsable pédagogique est de concevoir, encadrer et accompagner toutes les formations et activités pédagogiques du centre. Il-elle aura en charge la mise en place d'une stratégie pédagogique permettant le développement de formations de qualité. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec toute l'équipe du Centre de Formation dans les aspects de :

- Gestion et coordination d'équipe et de projets ;
- Participation aux assises de la DPS NK d'identification des besoins de formation ;
- Participation aux activités du groupe de travail encadrement de la DPS NK ;
- Analyse des besoins de formation avec les experts contenus et proposition de solutions pédagogiques ;
- Création des dispositifs pertinents et méthodes pour apprendre à apprendre ;
- Élaboration de modules de formations suivant l'approche par compétences ;
- Accompagnement des experts dans la conception, scénarisation et réalisation de dispositifs de formation ;
- Appui pédagogique aux experts contenus dans la préparation des sessions de formations et ateliers
- Révision de contenus (pédagogique);
- Élaboration de dispositifs pédagogiques innovants ;
- Gestion de sessions de formations par simulation ;
- Définition des outils et des modalités d'intégration les plus pertinentes en termes pédagogiques en collaboration avec les experts-contenus ;
- Veille des pratiques et outils pédagogiques innovants ;
- Scénarisation avec les experts-contenus de capsules vidéo
- Développement des méthodologies adaptées pour des formations à distance ;

Cette liste des activités n'est pas exhaustive. Le ou la candidat-e pourra être amené-e à prendre en charge d'autres activités nécessaires au bon fonctionnement du Centre.

C PROFIL RECHERCHÉ

C.1 QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCES

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de niveau D6+ 5 (ou BAC +5) ou plus en pédagogie, dans le domaine de la santé ou des sciences humaines ;
- Avoir des expériences dans l'enseignement ou la formation d'adultes ;
- Avoir des compétences en santé publique ;
- Avoir 3 ans d'expériences ou plus dans l'enseignement et la formation en santé est un plus ;
- Connaître le contexte et les institutions santé et en formation du Nord-Kivu ;

C.2 COMPÉTENCES ET QUALITÉS

- Créativité et volonté de progression
- Compétences pédagogiques et en santé
- Dynamisme, esprit d'initiative et d'innovation
- Esprit et travail d'équipe
- Planification
- Sens de l'analyse
- Ouverture vers l'extérieur (local, régional et international)
- Intégrité morale
- Maîtrise de la suite Office (Word, Excel, Outlook...), des outils bureautiques courants et des technologies internet
- Polyvalence

D MODALITÉS DE CONTRAT

Contrat à temps-plein à durée déterminée de 1 an renouvelable, précédé d'une période d'essai de 3 mois. Entrée en fonction prévue le 01/01/2023.

E CONSTITUTION ET SOUMISSION DE LA CANDIDATURE

Les candidat.e.s intéressé.e.s **devront obligatoirement remplir préalablement le formulaire en ligne** en utilisant le lien suivant : forms.office.com/e/QY0np0jxYQ Le formulaire sera rempli au plus tard le **30/12/2022 à 12h00**, heure de Goma.

Les dossiers de candidature sont ensuite constitués de :

- Une **lettre de motivation** adressée à la Coordination du bureau d'ULB-Coopération-Goma et à la Direction du CFNK (fichier nommé « NOM Prénom_Lettre de motivation ») ;
- Un **portfolio** montrant les différentes réalisations du/de la candidat-e (fichier nommé « NOM Prénom_Portfolio ») ;
- Un **curriculum vitae** à jour (fichier nommé « NOM Prénom_CV ») ;
- Au moins **trois références** (noms, prénoms, n° de téléphone et e-mail), dont au moins celle des deux derniers employeurs du/de la candidat-e. Le Comité d'évaluation des candidatures pourrait s'y référer pour d'autres informations sur les aptitudes et les qualités des candidat-e-s.

Ce dossier de candidature est à adresser au bureau de coordination de Goma :

- **Soit sous pli fermé** (non restituable) avec la mention « Appel à candidatures pour le poste de responsable pédagogique du CFNK », adressé au Coordinateur du bureau ULB-Coopération à Goma, au plus tard le **30/12/2022 à 12h00**, heure de Goma, à déposer au Bureau de Coordination d'ULB-Coopération, au numéro 1, Avenue de l'Hôpital, Quartier



Les Volcans, Commune de Goma, dans la ville de Goma, Province du Nord-Kivu (dans l'enceinte de la Division Provinciale de la Santé du Nord-Kivu)

- **Soit par courriel aux 2 adresses** : jeanbosco.kahindo@ulb-cooperation.org et sylvie.mushagalusa@ulb-cooperation.org, avec en objet « Appel à candidatures pour le poste de responsable pédagogique du CFNK », dans le même délai.

Ne seront examinées que les candidatures présentant l'entièreté des éléments, rendues dans délais impartis, et suivant la procédure indiquée.

F PROCESSUS DE SÉLECTION

Le processus de sélection prévoit :

- Une phase d'examen administratif du contenu du dossier de candidature. Au cours de cette phase, tout élément du dossier manquant sera critère d'exclusion ;
- Une phase d'examen des dossiers soumis par rapport aux exigences du poste tant au niveau de la formation qu'au niveau de l'expérience professionnelle. À ce stade, toute candidature ne répondant pas au profil sera écartée.
- Éventuellement, une phase de tests écrits ;
- Une phase d'entretien/interview.

Les candidats présélectionnés devront ensuite fournir des copies électroniques des documents suivants :

- Copie de la carte nationale d'identité
- Extrait du casier judiciaire
- Diplômes et certificats universitaires / de formation
- Attestations de services.

ULB-Coopération se réserve le droit de saisir toute administration et/ou structure mentionnée dans le CV du candidat, même si cette structure n'est pas citée comme référence.

Il ne sera donné aucune information sur l'évolution de la procédure de sélection jusqu'au moment de la notification au candidat définitivement retenu.

Le CFNK et ULB Coopération assurent l'égalité de traitement de toutes les candidatures soumises et ne fourniront aucune information susceptible d'avantager certains candidats.

Fait à Goma, le 01/12/ 2022

Dr Jean-Bosco KAHINDO MBEVA
Coordinateur du bureau ULB-Coopération de Goma

